

POSTULACIONES

**PREMIOS** **2017** **ADEEC**  
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS CRISTIANOS

**24** AÑOS  
DE EXISTOSA  
DISTINCIÓN  
EMPRESARIAL

## MISIÓN

Promover la formación integral del empresariado y su responsabilidad social participando activamente en la transformación y desarrollo de nuestra sociedad.

## VISIÓN

Ser activos protagonistas en la transformación de la sociedad paraguaya, impulsando una economía sustentable centrada en la persona.

## PREMIOS ADEC, ¿EN QUÉ CONSISTE?

Es el certamen anual más importante del país en el ámbito empresarial que reconoce el trabajo y la responsabilidad social de empresas, empresarios y empresarias. Desde su primera convocatoria, en 1994, apunta al reconocimiento del esfuerzo y el trabajo de los hombres y mujeres de negocio quienes nos demuestran que es posible ser exitosos y éticos.

## OBJETIVO GENERAL DE LOS PREMIOS ADEC

Distinguir cada año a las empresas y empresarios/as que realizan un importante aporte a nuestra sociedad al obtener resultados extraordinarios dentro de su sector, por la vía de la eficiencia, la innovación y la responsabilidad social.

## JUSTIFICACIÓN

La Asociación de Empresarios Cristianos (ADEC) cree que el reconocimiento público, así como la promoción y difusión de estos ejemplos, son indicadores del sentido y la dirección de los esfuerzos empresarios, para una verdadera transformación de la sociedad.

## ETAPAS

- 1) Una etapa de análisis y convocatoria para las postulaciones (de Octubre a Noviembre) que se canaliza a través de diversas organizaciones, gremios e instituciones;
- 2) Lanzamiento oficial a través de conferencia de prensa en el mes de octubre;
- 3) Un periodo de selección, en el que un comité evalúa y un jurado califica a los/as postulados/as por un método objetivo de puntuaciones;
- 4) El anuncio oficial de los resultados que se realiza antes del 31 de diciembre 2017 en una conferencia de prensa;
- 5) El acto de premiación en el mes de marzo del siguiente año.

## ¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE PARTICIPAR EN PREMIOS ADEEC?

Para todos los participantes la posibilidad de:

- Autoevaluación
- Corrección y mejora
- Pensar nuevas ideas
- Motivación hacia las buenas prácticas

Para las empresas ganadoras:

- El prestigio
- La difusión
- La ejemplaridad

## ¿QUÉ REQUISITOS GENERALES SE NECESITAN PARA PRESENTARSE?

- Empresas legalmente constituidas en el Paraguay.
- Tener más de 2 (dos) años de funcionamiento continuo en el país.
- No pertenecer a un grupo multinacional.

## TRAYECTORIA EMPRESARIAL

### CONDICIONES DE PREMIACIÓN

- Más de 3 (tres) años de trayectoria en la dirección empresarial en el país.
- El empresario/a que construye y dirige una empresa que reúne o está en camino de desarrollar TODOS los requisitos que se describen en los criterios de premiación.
- El empresario que asume su compromiso tributario.

### CRITERIOS DE PREMIACIÓN

- Tiene éxito empresarial (crecimiento del negocio).
- Actualización profesional para la dirección empresarial.
- Demuestra sentido humanitario y social con sus colaboradores.
- Demuestra comportamiento ético con proveedores y clientes.
- Ausencia de antecedentes penales o de otra índole.
- Que haya emprendido acciones de apoyo al desarrollo comunitario, instituciones benéficas, eventos deportivos, culturales, académicos, etc.
- Que tenga una activa participación en actividades gremiales identificadas con el desarrollo social.
- Que demuestre una vida ordenada y acorde a los valores y principios del cristianismo.

## EMPRESA DEL AÑO

### CONDICIONES DE PREMIACIÓN

- Estar constituida legalmente en Paraguay.
- No pertenecer a un grupo multinacional.
- Tener más de 3 (tres) años de funcionamiento continuo en el país.
- Estar al día con sus compromisos laborales y tributarios.
- La Empresa que independientemente de su tamaño, reúne TODOS los requisitos que se describen en los criterios de premiación tales como la eficiencia y la innovación, un fuerte énfasis en el desarrollo y calidad de vida de las personas que la integren, un compromiso activo con la comunidad en la que se desenvuelve, así como la transparencia y la honestidad de sus propuestas.

### CRITERIOS DE PREMIACIÓN

- **Filosofía Empresarial:** Se refiere al marco valorativo que orienta la gestión empresarial. Incluye el respeto a las personas, la honestidad, el cumplimiento de los compromisos y la transparencia.
- **Gestión eficaz (procesos y productos):** Comprende la búsqueda constante y sistemática de un mayor valor agregado y una mayor efectividad para todos los procesos y productos. Está caracterizado por la mejora continua, la orientación al cliente, objetivos explícitos y acordados, estándares objetivos, retroalimentación y tecnología de gestión.
- **Desarrollo y bienestar del personal:** Explicita el interés y la aplicación de políticas de desarrollo profesional acorde al proyecto de las personas en conciliación con los objetivos empresariales; asimismo, brinda las condiciones satisfactorias para la construcción del bienestar integral del personal.
- **Compromiso con la comunidad:** Este criterio analiza el comportamiento de la empresa con organizaciones con las cuales mantiene relaciones comerciales (proveedores, clientes, consumidores, etc.) y con el resto de la sociedad.
- **Innovación:** Se refiere a la búsqueda permanente de mejoras tecnológicas, de procesos y de novedades en todos los ámbitos.

## JÓVENES EMPRESARIOS EXITOSOS

- Hasta 35 años de edad.
- Más de 2 (dos) años de trayectoria en la dirección empresarial en el país.
- Que asumen el riesgo empresario, poniendo a prueba sus ideas y creando fuentes de trabajo en cualquier sector y demuestran un fuerte sentido de solidaridad para con sus empleados y sus familias y una activa responsabilidad social y gremial.

## MICROEMPRESAS EXITOSAS

- Por lo menos 2 (dos) años de trayectoria.
- Empresas que han logrado formalizarse constituyéndose en sociedades, tributando y accediendo a préstamos y que además asumen un compromiso gremial y un sentido de solidaridad para con sus empleados y sus familias y la comunidad en la que se insertan.

## PYMES EXITOSAS

- La pequeña y mediana empresa que ha logrado destacarse por la mejora continua de los procesos y productos, por el desarrollo y bienestar de su personal y por su estrategia de mejoramiento y modernización.

## SUCESIÓN EXITOSA EN LA EMPRESA FAMILIAR

- La empresa familiar que ha logrado implementar los medios para una sucesión exitosa de la dirección más allá de la tercera generación conciliando los valores de la eficiencia con los de la unidad familiar.

## EMPREDIMIENTOS INNOVADORES

- Emprendimientos cuyos objetivos refieren a la búsqueda permanente de mejoras tecnológicas, de procesos y de novedades en todos los ámbitos.

## MEJORES PRÁCTICAS DE RSE

- Empresas que han asumido el compromiso de contribuir con el desarrollo, bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de sus empleados, sus familias y la comunidad en general, desarrollando programas, proyectos o gestiones sistemáticas de ayuda social a través de las cuales comparten sus beneficios.

## EXPORTACIONES NO TRADICIONALES

- La empresa o grupo de empresas que han logrado posicionar productos de exportación no tradicional en mercados extranjeros exigentes, adecuándose a estándares internacionales.

## EFICIENCIA DE CLASE MUNDIAL

- La empresa o grupo de empresas que logra adecuarse a estándares internacionales de competitividad y coloca productos o servicios en algún mercado de alta competencia, y/o accede a premios de calidad, efectividad o eficiencia en el exterior.

## POSTULACIÓN 2016

Los interesados podrán postularse, postular a sus empresas o a otras personas o empresas completando el formulario que acompaña este documento y enviándolo a las oficinas de ADEC hasta el 5 de noviembre de 2016. Para la postulación a los premios y distinciones se seguirán las modalidades:

### AUTOPOSTULACIÓN

El candidato presenta su solicitud de postulación en las oficinas de la ADEC, acompañada de sus antecedentes y documentaciones.

### POSTULACIÓN POR TERCEROS

Cuando el candidato es presentado por una persona o grupo de personas, avalando su postulación. Al igual que el anterior, deberán presentar la solicitud, acompañada de los antecedentes y documentaciones requeridas.

## ¿CÓMO SE EVALÚA?

La ADEC convoca un comité de premiación que está integrado por miembros de la Comisión Directiva y otras personalidades del mundo empresarial. El mismo procede a evaluar todas las postulaciones. La selección se hace sobre la base de un sistema de calificación de méritos. La ADEC informa los resultados a los seleccionados y luego a la prensa antes del 31 de diciembre de 2017.

Confidencialidad, integridad y equidad ADEC garantiza la confidencialidad en el tratamiento de toda la información que suministren los postulantes y la equidad en el proceso de evaluación tanto por parte de miembros del grupo de evaluadores, como del jurado.

## PREMIOS Y DISTINCIONES

Quienes resulten ganadores recibirán una estatuilla de los Premios ADEC, una escultura cuyo original fue un diseño especial del escultor paraguayo Hugo Pistilli, y que en la actualidad es elaborada por su hijo, Pablo Pistilli.



## DIFUSIÓN DEL PREMIO

Una vez seleccionados los ganadores, ADEC difundirá públicamente, por medio de una conferencia de prensa, el nombre de la/s empresa/s y empresarios/as premiados.

Los ganadores podrán a su vez comunicar su condición de tal, haciendo referencia explícita al año en el cual recibieron esta distinción.

## INSTRUCCIONES PARA LAS EMPRESAS POSTULANTES

Descripción y cronograma del proceso de evaluación y otorgamiento de los Premios ADEC:

### 1. Recepción de documentación

Las empresas, empresarios y empresarias presentan su solicitud de inscripción y la documentación general y específica para participar en los Premios ADEC, desde el 16 de octubre hasta el 15 de noviembre de 2016.

### 2. Aceptación de postulaciones

### 3. Evaluación de documentación

Los evaluadores realizan el análisis y la evaluación técnica de los informes, pudiendo solicitar información adicional y visitar a las empresas, preseleccionando a las empresas finalistas.

### 4. Determinación de las empresas y empresarios/as premiados

El jurado analiza las evaluaciones de los finalistas y determina cuáles son los premiados. Se comunica la decisión a los ganadores.

### 5. Entrega del premio

Se llevará a cabo en el mes de Marzo de 2018. Este acto contará con la presencia de todos los premiados, sus invitados, patrocinantes, autoridades nacionales y público en general.

# PREMIOS ADEEC

2017

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS CRISTIANOS

**Sara Centurión**  
Directora Ejecutiva  
sara@adec.org.py

## PARA MÁS INFORMACIÓN

Siria 350 - 2° Piso  
Asunción, Paraguay  
Telefax: 20 22 30  
premios@adec.org.py  
www.adec.org.py

Auspician este emprendimiento

**VISION**

**ULTIMAHORA**  
Leé la verdad

*Personal*

**Automaq**  
Automotores y Maquinaria SAECA

copipunto  
IMPRESA DIGITAL

**interfisa**  
BANCO

**abc**  
COLOR  
EL DIARIO COMPLETO

**Itaú**

**Seguridad Seguros**